1. **Opis przedmiotu zamówienia**

**Remont sali gimnastycznej w Gimnazjum nr 18 przy ul. Angorskiej 2 w Warszawie.**

Zakres robót obejmuje:

1. wymiana podłogi – demontaż podłogi z parkietu drewnianego, ułożenie wykładziny sportowej
2. wymiana stolarki okiennej (obecna PCV) na stolarkę pięciokomorową PCV z szybą bezpieczną lub P2
3. wyminę parapetów na parapety z konglomeratu
4. demontaż zabudowy grzejników i wykonanie nowej zabudowy – konstrukcja stalowa   
   z drewnianymi listwami
5. rozebranie boazerii i naprawa ścian
6. malowanie ścian i sufitów (z wcześniejszym ich przygotowaniem)
7. malowanie lamperii – przy zastosowaniu lakieru akrylowego do lamperii
8. wymiana stolarki drzwiowej
9. wymiana lamp oświetleniowych na lampy LED

**UWAGA: ROBOTY BĘDĄ PROWADZONE NA CZYNNYM OBIEKCIE.**

**Zamawiający zaleca zapoznanie się z obiektem przed złożeniem oferty (wymóg   
Umowa § 1 ustęp 4)**

**Kody CPV**

Roboty rozbiórkowe i wywóz gruzu CPV 45262500-6

#### Roboty w zakresie podłogi sportowej CPV 45233200-1 – główny przedmiot

Roboty malarskie CPV 45442100-8

Instalowanie drzwi i okien i podobnych elementów CPV 45421100-5

Roboty instalacyjne elektryczne PCV 45310000-3

**UWAGA: ROBOTY BĘDĄ PROWADZONE NA CZYNNYM OBIEKCIE.**

**Osoby uczestniczące w realizacji zamówienia**

W związku z zastosowaniem klauzuli społecznej na podstawie art. 29 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r, Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.) Zamawiający:

1. wymaga, aby Wykonawca/Podwykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zatrudniał:
   1. 2 pracowników bezpośrednio realizujących prace na terenie budowy, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. Czynności wykonywane przez pracowników będą polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.),
   2. 1 osobę bezrobotną w rozumieniu ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatrudnioną na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Wykonawca powinien uzyskać od zatrudnionych pracowników, zgodę na dostęp do danych osobowych przez Zamawiającego w celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy.

1. wymaga, aby Wykonawca każdorazowo do składanych faktur VAT dołączał pisemne oświadczenie o wykonaniu obowiązku określonego powyżej oraz o wypłaceniu zatrudnionym pracownikom wynagrodzenia za pracę za okres rozliczeniowy objęty fakturami składanymi Zamawiającemu.
2. zastrzega sobie prawo w każdym okresie realizacji przedmiotu umowy zwrócić się do Wykonawcy o przedstawienie pełnej dokumentacji zatrudnienia, zaś Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją w terminie 3 dni roboczych (Zamawiający może wymagać przedstawienia dokumentów potwierdzających odprowadzenie podatku czy składek ZUS, czy też dowodów wypłat wynagrodzenia). Zamawiający wymaga, aby dokument potwierdzający zatrudnienie zawierał informację o udostępnieniu dokumentacji pracowniczej dotyczącej zatrudnienia Zamawiającemu z uwzględnieniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych
3. Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu zgodnie z wymogami określonymi w ust. 1. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.
4. zastrzega sobie prawo naliczenia kar umownych w wysokości 1.000,00 zł. brutto od jednej osoby w przypadku nie zatrudnienia przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób na umowę o pracę lub nieprzedstawienia Zamawiającemu na jego żądanie umów o prace dokumentujących świadczenie pracy. Kara będzie naliczana za każdy miesiąc, w którym Wykonawca dopuścił się niestosowania wymagań wynikających ze stosowania klauzul społecznych, o których mowa powyżej.